

## 提摩太前后书 第十课...

### 优质的牧养关系(下)

播放操作小技巧： 滑鼠click各位置



请按 开始播放

1

### 优质的牧养关系(下)

提摩太前书：五17~25

- 17 那善于管理教会的长老，当以为配受加倍的敬奉；  
那劳苦传道教导人的，更当如此。
- 18 因为经上说：「牛在场上踹谷的时候，不可笼住牠的嘴」；  
又说：「工人得工价是应当的。」
- 19 控告长老的呈子，非有两三个见证就不要收。
- 20 犯罪的人，当在众人面前责备他，叫其余的人也可以惧怕。
- 21 我在 神和基督耶稣并蒙拣选的天使面前嘱咐你：  
要遵守这些话，不可存成见，行事也不可有偏心。
- 22 给人行按手的礼，不可急促；不要在别人的罪上有分，要保守自己清洁。
- 23 因你胃口不清，屡次患病，再不要照常喝水，可以稍微用点酒。
- 24 有些人的罪是明显的，如同先到审判台前；有些人的罪是随后跟了去的。
- 25 这样，善行也有明显的，那不明显的也不能隐藏。



2

在教会里面最重要的就是**人际关系**，教会里面有男有女，有不同的背景、不同需要的弟兄姊妹，有不同个性，彼此在互动的里面，**不是一件容易的事情**。  
所以一个**教会的带领者**，特别是传道人、教会的同工、长老、执事，怎么样的按着每一个人不同的状况和需要，来**引导**他们、来**连结**他们，实在是一件在教会当中**最重要的事情**。

提前五六 保罗教导提摩太要怎么样的**在教会里面牧养不同的族群**，怎么样的帮助不同的族群在**灵性上成长**、在**生活**上面能够**按着真理而行**，并且彼此有很好的**连结跟互动**，让教会可以是一个**属灵的家**，让每一个人在教会这个大家庭里面能够**得着最好的关顾**、**得着最好的牧养和带领**，以致于这个教会这个属灵的家可以**不断地兴旺**，

有上帝的**荣耀**充满、有上帝的**恩典**充满、有上帝的**慈爱**充满、有上帝的**能力**充满、有上帝的**真理**充满，

- 以致于这个属灵的家可以**吸引许多的人**进入到这个家中
- 以致于让这个教会可以让上帝**得着完全的荣耀**  
成为许多人**得着上帝的爱**、**得着上帝福音**的所在。



3

今天我们要继续**优质的牧养关系**，提到如何地对待在教会里面**负责管理的长老**。  
教会主要**事奉的同工**可以分作两个大类：

一个大类，是**蒙神呼召**，他们放下地上的工作、**专职的来作传道**、做**宣教**工作的，是传道人、牧师、宣教士，基本上是**游走的**，是按着福音的需要、按着上帝的旨意，可能**在不同的地方服事**。  
另有一类同工，就是**教会的长老**，提前三提到作长老的资格跟条件，长老是**地方性的**、也是**蒙神所召**，可能**全职**、也可能**带职**，不过是按着神的旨意在一个**地方性的教会**来事奉，

所以不是**普世性的**、是**地方性的**—在一个**地方性的教会**事奉。  
这两类同工如果有**很好的搭配**，教会就容易有**成长**、**就兴旺**，

如果这样的同工不能够发挥他的角色、也不能够发挥他的功能，甚至彼此之间有**敌对**、有**冲突**，教会就会受到很大很大的亏损。

第五章后半段保罗就勉励提摩太，要有**从神那里而来的原则**，

- 知道如何地来**面对**管理教会的**长老**
- 如果有**服事很好的**，我们应当如何地来**对待**他呢？



4

17-18那善于管理教会的**长老**，当以为配受**加倍的敬奉**，

那劳苦传道教导人的，更当如此。因为经上说：

「**牛**在场上**踹谷**的时候，**不可笼住牠的嘴**。」又说：**工人得工价是应当的**。

「**善于管理**」是站在人前，他们作工有见证、相当的有果效，

他们透过神所给的**智慧**，可以将教会的**许多的事物**料理得非常的**妥当**。

面对善于管理的教会**长老**，该如何对待他们呢？

圣经说：当以为配受**加倍的敬奉**，...「**敬奉**」包括有两个方面的含义：

1. 是在**态度**上，我们要**尊敬**他们、要**顺服**他们、在言语上面要**肯定**他们，这是在态度上面对他们的尊敬。
2. 也应该是在生活的**报酬**上面，也应该给他们**够多的供给**，让他们**生活没有匮乏**。保罗引用两方面的例子...



■ 申廿五4 **牛**在场上**踹谷**的时候，因为牠需要工作、需要有**体力**，所以**主人都不可以把牠的嘴巴笼住**，必须要让牠**一边**有东西可以吃、**一边**才有力气为人来效力，他把这个例子转化到**服事神的工人**的身上

5

■ 保罗也提到**耶稣基督的教训**，路十7 **作工的得工价**，这是理所当然的。

这里的「**工价**」就是**工资**、就是**报酬**。

保罗引用了**旧约的例子**、也引用了**新约耶稣基督的教训**，

提到对于善于管理教会的**长老**，我们应该给他们**加倍的敬奉**。

**过去**中国教会**比较衰微**的时代，

比较不懂得**尊重跟照顾**这些**劳苦的传道人**，

但是**现在**的状况不同，当教会要发展、

当教会要积极地**传福音**来**扩展上帝**的国度，

我们千万**不要忘记**在教会里面**劳苦传道的**、

在教会**善于管理、治理**的。

我相信我们多多地**照顾**他们、多多地**敬重**他们，

- 一个属神的传道人绝对不会把这一些**我们所给他的**，只用在他自己的身上
- 一个神真正的仆人、使女，一方面**从教会得到供给**，另外一方面，他们一定**竭尽所能**的把他们所有的**资源**，跟他们**所服事的对象**来跟他们分享



6

我听到一个例子、我心中非常的**感动**，这个**传道人**说到...

有一些**弟兄姊妹**，因为**感念**传道人对他的**牧养**、对他的**关心**，

在他**生病**、**碰到苦难**的时候，因为传道人的**陪伴**、**探访**、**教导**，

让他得着**属灵上**极大的帮助，所以在**过年前**、**过节前**，

这些**弟兄姊妹**很有爱心，会去**探望**传道人，**致赠**传道人一些**礼物**、**礼金**。

可是这个**传道人**说：

当接受到**弟兄姊妹**对他**爱的回应**、收到一些礼物的时候，

他的**心态**并不会把这些礼物、礼金，**归属于自己**来享有，

就像是**邮差**一样，到**邮局**领了信之后，就挨家挨户的把**这些信**传递出去。

这是一个**最好的循环**，传道人、**长老爱弟兄姊妹**，

**弟兄姊妹**也愿意对**牧养**他们的人、对**管理**他们的人**有很好的回馈**，

我想这样就是一个**爱的关系**、这就是一个**很好的互动**。

我相信一个教会会有**爱羊的传道人**、也有**敬重**传道人的**弟兄姊妹**，

这个教会一定有**神的同在**，一定有**上帝的爱**和**能力**在当中，

自然她也是一个**吸引人的教会**。



爱的循环  
AI DE XUN HUAN



7

19-25 在教导提摩太怎么样地来处理问题的**长老**...

19 控告**长老**的**呈子**，非有**两三个见证**就不要收。



当处理**教会**的**问题**的时候，第一重要的就是一**定要有可靠的资讯**，

如果只有**一个小控告**长老，这个人可能是一些**故意捣蛋**、

**故意搅乱**的分子，所以我们不能够因为**一个人的控告**就加以处理，

如果如此，**长老**就会因为这些人的控告**陷入到许多**的**问题**、**麻烦**里面，

他们就没有**心思**、**没有时间**，好好地来**牧养**、来**治理**教会。

20 **犯罪的人**，当在**众人面前**责备他，叫其余的人**也可以惧怕**。

经过一段时间**查证**、**了解**，**犯罪的人****证据确实**之后，**教会的处理**应当如何呢？

太六十八对**犯罪的人**，教会应当有一个**处置**的**流程**，如果有**弟兄犯罪**，

- 要有**一个人**、就是知道那一个**弟兄犯罪**的人，**要先去劝他**
- 如果他不悔改，那一个人就要**另外再带一个见证人**去劝告他
- 如果他还是不悔改，就要**告诉教会**，教会就要开会来面对，然后**教会代表**、或是**教会负责人**来劝告那位弟兄
- 如果他还是不悔改，就要**公开**那一个人的**罪行**，把那一个人要**赶出教会**



8

在整个处理的过程里面，如果这个弟兄**知道他犯错了**，他愿意悔改、愿意调整，我们都应该要用爱来包容他，要接纳他、要陪伴他，直到他**跟神恢复关系**为止。  
如果不是，我们**屡劝不听**，到最后**圣经**要我们**公开的责备**，仍然是**基于爱的缘故**，为着犯罪的人、期盼犯罪的人，因着教会这样的**处置**，



- 让他知道他错了，他需要悔改、他需要认罪，重新在神的面前站立起来
- 公开的责备也代表透过这个个案，**警戒、教育**其他的弟兄姊妹——这一件事情在神的面前是**不被神所悦纳**、是**罪恶**，需要悔改、需要调整

许多时候因为弟兄姊妹**不了解整个事情的缘由**，

- 以致让犯罪的人有**可趁之机**，在人当中散布谣言、扭曲事实，让事情的真相变得不清不白，许多的人就**受到迷惑**
- 他们**不了解事情**是怎么样，对**教会处理问题的原则**不了解，以致于到后来的结果反倒**教会所受到的亏损更大**

所以我相信在这里保罗建议提摩太，要**公开的责备**，我想有他的道理存在。



21我在**神和基督耶稣**并蒙拣选的**天使**面前嘱咐你，你要**遵守这些话**，不可**有成见**、行事也不可**有偏心**。  
我们作为调查、解决教会问题的人，必须要有**公正不偏的心态**，不能因为这一个人跟我们有**特殊的关系**，或者平常特别对我们好，就**偏待他**——他是**有罪的**、说他是**无罪**，必须要根据**客观的事实和证据**，以致于让这个审判当我们**众**于让弟兄姊妹**了解**的时候，都能够**心悦而诚服**。  
**处理的原则**，就是我们要**行动谨慎**...



22给人行**按手的礼**，不可**急促**；不要在别人的罪上有分，要保守自己**清洁**。  
教会的**长老、传道**当被教会接纳之后，通常用行**按手之礼**来表达**接纳**，也表达**授予这个人的职分**，也把**属灵的权柄**分赐给被接手的人。

「**行按手之礼不可急促**」，就是当按立一个人成为**长老**、让他承接**圣职**的时候，

- 绝对不可以**太快、太早**的来按立，必须经过**长时间**的观察、了解，才按立

■ 对一个人**最大的考验**，**时间**就是最好的**试金石**，

透过时间的考验我们就可以**明白**，

很多时候没有经过时间的考验，很容易的就会**产生问题**



而且在整个处理的过程里面，我们千万要**保守自己圣洁**，免得跟**犯罪的人**受他的影响、沾染了他所行的**罪恶跟污秽**。

谈到**处理教会长老问题**的时候，

保罗知道**面对人的问题**是最困难的，

特别是在处理**教会领袖的问题**，对**提摩太**更是困难。

**提摩太**年纪轻、才**四十岁左右**，在处理这些人事的问题，对提摩太而言造成他**内心里面极大的压力**，保罗也关心他...

23 因你**胃口不清**屡次患病，再不要照常喝水，可以**稍微用点酒**。

保罗知道提摩太身体不好，可能**胃肠有毛病**，所以保罗关心他。

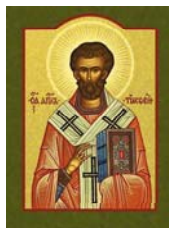
一个**服事主的人**常常面对教会的问题，会有**许多的压力**，

传道人的**职业病**，一个是**心血管**的疾病、一个是**胃肠**的疾病，

对服事主的人，也需要有**适度的休闲**，以致能排解心理上的压力。

**困难的问题**在教会里面一定有的，

但是如何**依靠主**、如何**保养身体**、如何**透过休闲**来排除压力，才能够让我们的**事奉**长长久久。



24-25 有些人的**罪是明显的**，如同先到**审判案前**，有些人的**罪是随后跟了去的**，这样，**善行**也有**明显的**，那**不明显的**也不能**隐藏**。

这里保罗要提摩太—处理教会长老的问题要**明察秋毫**，

对于**假教师**、在**道德上犯罪**的**长老**，一定要**施以适当的惩治**；

**好的长老**、**善于管理的**，有**见证**、有**生命力的**长老，

也许他们的事奉并不一定每一个人都在**表面上**可以**看得到**，

25 这样的**善行**，也有**明显的**、也有**不明显的**，**不明显的**也不能**隐藏**。

我们的**服事**就算**人都没有看到**，但是**神是鉴察人心的神**，祂知道、祂也看见，

只要我们存心是**向着主**、只要我们是**用爱来服事弟兄姊妹**，

我相信—这样的**一个服事的果效**至终要**被人看见**。

所以我们要求神帮助我们，让我们在**面对教会问题**的时候，不是**逃避**，

乃是**勇敢地**用**上帝的真理**、有一定的**原则**我们来**面对**，

以致于让教会的**管理**、让教会的**牧养**，在有**敬虔的长老**的带领下，

让教会能够走上一个**最健康的道路**，因着**敬虔的领导**于让教会有**美好的发展**，

让许多在**心灵上面**有**需要的人**，因着**教会**而**认识神**、得着**宝贵的福音**。

