

# 栽培人才

播映操作小技巧： 滑鼠click各位置



Outline

1. 播映操作
2. 不同于一般的释经学
3. 课程目的、内容
4. 不同释经法适合的解经原则
5. 圣经需要解释吗？因遇见真理

课程纲要，可指定播映片号内容

请按 开始播放

# 栽培人才

提多书： 5~16



- 5 我从前留你在克里特，是要你将那没有办完的事都办整齐了，又照我所吩咐你的，在各城设立长老。
- 6 若有无可指责的人，只作一个妇人的丈夫，儿女也是信主的，没有人告他们是放荡不服约束的，就可以设立。
- 7 监督既是 神的管家，必须无可指责，不任性，不暴躁，不因酒滋事，不打人，不贪无义之财；
- 8 乐意接待远人，好善，庄重，公平，圣洁自持；
- 9 坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。
- 10 因为有许多人不服约束，说虚空话欺哄人；那奉割礼的更是这样。
- 11 这些人的口总是要堵住。他们因贪不义之财，将不该教导的教导人，败坏人的全家。
- 12 有克里特人中的一个本地先知说：「克里特人常说谎话，乃是恶兽，又馋又懒。」
- 13 这个见证是真的。所以，你要严严地责备他们，使他们在真道上纯全无疵，
- 14 不听犹太人的荒渺的言语和离弃真道之人的谗命。
- 15 在洁净的人，凡物都洁净；在污秽不信的人，甚么都不洁净，连心地和天良也都污秽了。
- 16 他们说是认识 神，行事却和他相背；本是可憎恶的，是悖逆的，在各样善事上是可废弃的。

保罗这一生至少给我学到的一个**功课**，他知道他**不可能在一个地方长久**，  
 所以当他是一个**巡回布道者**的时候，怎么把他所辛苦建立的教会**延续下去**，  
 能够维持得美好，而且让**异端**不会进去，让**破坏的势力**不会进入，  
 他必须找**合适的人才**，**栽培人才**是保罗非常非常重要的一个**目标**，也是他的**使命**。

所以他到任何地方，都是**劝勉**或者是**自己亲自栽培**，  
 或者是**找他的同工去栽培**，保罗他就劝勉提多作这份的责任。

一个**作长辈的人**如果不懂得**青出于蓝更胜于蓝**的一个重要性的话，  
 这个长辈这一辈子**没有人接棒**，他会累死的。



我知道很多的人，在他服事的这一生的时候，**开始非常的好**，  
 到后来却因为**没有接棒的人**，让他把自己努力的成果却在自己手上把它**搁置**了。

这么多年，如果一个**服事神的人**，在服事的过程里面**没有人接棒**的话，

他一个人**能做多久**呢？做到七老八十，走不动了还要继续撑下去吗？

我也知道有的人在事奉的中间**放不下去**，甚至于把它**据为己有**。

我个人这么多年，从**保罗**、从**提多**，我学到的**功课**是：

「主啊！谢谢你，让我**不怕**青出于蓝的，**更不怕**胜于蓝的人」。



我常常以这些**从中间出来**、可以**好好服事主的人**为**荣**、为**美**，  
 我再说：「我不够资格成为是**栽培他们的人**，那是**神自己栽培**。」我常常提醒：  
 「主啊！让我的**服事是长久**的，让这个服事是你**在中间得完全的荣耀**，  
 是你让这个事工可以**生生不息**的，不要在我结束了、我停了，就结束了。」

我退休的时候是五十八岁，我跟主祷告说：

「主！但愿**接我棒的人**不会因为我过去所做的**成为他批判的对象**；  
 相反地，让我可以把最好的交给他，然后我可以**从另外的地方再去开始**。」

感谢主，这都是从圣经里面学到的**功课**。

保罗劝**提多栽培**的长老有一些**资格**的，这些资格是**事奉神的人必须要常常提醒自己的**。  
 我最怕的是一些人**资格不够**，却让他**服事的时候**，他会成为教会的**重担**，  
 这个资格里面包含他**属灵的生命**、**属灵的恩赐**，**属灵的品格**。

**中华福音神学院** **Chun Hwa Evangelical Seminary** **华神**最早创办的时候，宗旨里面提到，他们要栽培的一群的学生是  
 「**灵命、学识、事奉，同讨主喜悦的好的仆人**。」  
 后来又再增加了一个「**品格**」。我觉得有道理的，  
**灵命、知识、事奉、品格**，这就是**如虎添翼**一般。

所以保罗劝提多，要提多**找人才**的时候，一定注意到的是**这个可以成为领导的人**，他本身**要尽的本分**，他**要做的**都讲得非常的清楚...

### 一、做**长老**或是做**领导**的人要「**无可指责**」。

代表这个人不会有任何的**把柄**、**缺失**，成为他服事的时候**被人攻击的口实**。

其实我们在现在，在我们的这种环境里面，大家很清楚不论你要到什么位置，如果有人找到你**过去的一些不好的记录**的时候，我想这个人希望还要往下走，大概是不容易的了。**外邦人**都是如此地要求**一个人的品德**如何的时候，**我们成为主的仆人的**人怎么可以随便？怎么可以**找人的时候是那么轻易草率**？

这里的**无可指责**包含的是他的**人品**、**居家**、**工作**、**过去的历练**、**给人看到的记录**，也许大家会说：「找这样的人多难啊？怎么可能找得到呢？」

上帝没有要找的一个人是**一下子就是完全的人**，而是在**过程中**越来越**讨神的喜悦**、越来越**完全**。

太五48所以，你们要**完全**，像你们的**天父完全**一样。

那个**完全**是一个**标准**，是一个**进行式**，是一个今天比昨天好，明天比今天好的一个**过程**。



5

### 二、只作**一个妇人的丈夫**，**儿女也是信主的**，提到的是他的**家庭**。

以前有人要找我**证婚**，我们有八堂课，每一堂课三个小时，要上**婚前辅导课**，我们要教他们**怎么作丈夫**、**怎么作妻子**、**怎么管理金钱**等等。

可是现在好像很容易地，就在一些婚姻上不只是**糟蹋**、很容易地**破碎**，然后让两个人，包括基督徒的婚姻在内，有的时候受到**很多的亏损**。

我在想其中有一件道理是**我对我的家**，**我成家**的那一刻，这个**责任**在我身上是如何？**我看重它**？或者我**不在乎它**？

有一次在我**证婚**的一个场面上，我问新娘子：「妳为什么要嫁给未来的丈夫？」

她没有说任何一句话，**她把她的头往他的肩膀上一靠**。这一靠代表什么？代表这个人**值得她一辈子的倚靠、信赖**。

这个不**只是婚姻**上的关系，这是一辈子夫妻两个人**永远、永远地要信守的约定**。**约**是一辈子，不容许破坏的。

所以保罗提醒提多，你要选的**领袖**，他的**家庭**如何？他跟他的**孩子**关系如何？

他跟他的**妻子**关系如何？请你注意这里是**男女两性组成的家庭**，这些的关系如何？是**非常重要**成为选择他**能不能成为领袖的条件**。



6

### 三、任何人在他们的生活里面都不会「**告他放荡不服约束的**」。

换句话说，在服事的上面没有人告他们**随心所欲的**、在他的生活里面**不检点**，然后在很多的东西**不懂得约束**、**不懂得自我期许**，不只是**让人成为一个笑柄**，更让人因他**忧伤**。

但愿每一个服事神的人都在神的**面前不是随便的**、**不是轻易**、**轻慢的**，而是在每一样生活中是**非常小心**，不让**任何破口**成为将来在事奉上面的一个**危机**。

接着下来保罗提醒提多**有一些是不可的**...

「**不要任性**」，是提醒他不要**只图利自己**，**让自己以为满**，而要懂得**兼顾**、懂得**帮助人**。

当谈到**只因满足自己**，**以自我为中心**，

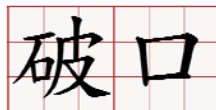
请问这样的人，你怎么可能成为一个**服事神的人**呢？

所以保罗要提多小心一个人是**自私惯的人**，凡事都是**以自我为中心**，

所有的一切只想到**我得什么利**，然后才去做什么事的时候，

**有利可图**比别人争得快，而**没有利的时候**或甚至**于有危机的时候**，

是推得比别人快的，这样的人怎么可能让他成为一个**领导的人**？



7

「**不能暴躁**」，就是他的个性**太过冲动**、**太过毛躁**、**太过激烈**，

在**言语上暴躁**、**在行为上暴躁**，在生活上**动辄跟人大小声的**，然后跟人好像是要**争吵**的这种状况。

保罗提这个的时候一定是有所指的，

因为**革哩底**这个地区的人

动辄就跟人**控告**、跟人**斗殴**，动辄就跟人**法庭见**，

这样的情况怎么可能在教会的**领导人**身上、能够有这些条件呢？

「**不因酒滋事**」，一般的人说喝点小酒没有问题，可是**酒也能乱性**。

保罗劝提摩太**偶而用点酒**是为了**暖身**，像药酒的功能，他没有反对，

可是他提醒**不要醉酒**、**不要酗酒**。

当我们习惯于在酒里面、**沉湎于它**的时候，

它就成为我们的**主人**，喝酒带下来的**危机**太多了，

不只是酒能乱性以外，包含酒会让**一个人的人品破产**，

酒会使一个人**狂妄**、一个人**暴力**等等。

我想我们在周遭也看到很多**因为酒滋事**的这群人。



8

「**不打人**」，原文是说「**不做一个打击别人的人**」。



在我们的四周围，我如果不想故意跟你面对面，我找别人来代替我作打手的，我想这事多得多。一个作领导的人，如果我不懂得帮助弟兄姊妹度过难关、不懂得提醒、不懂得传道授业，包括后面解惑，甚至于排难解纷...，如果我都不能做到的话，我想我怎么可能领导？

而动不动地就要作**打击者**、**找打手帮忙**的话，这个团队会四分五裂的。

「**不贪无义之财**」。革哩底人经常有一个特色，就是**热衷于贪图财利**，

不论用任何方法，只要得到财利，他们就趋之若鹜，

只要能够得到财利，不管来的是有道、无道的，他们都会拥为己有。

**贪财**，圣经讲是**万恶之根**，一个人在贪财上面让财成为他的**网罗**的时候，这个人的事奉只会带下对教会的败坏。



圣经很清楚讲，**有一分钱没有还清**的时候，他不可能从中间出来的，

因为你**贪一毛钱**，名义上还是贪，即或你说：「**早知如此，我贪个几亿。**」

请你不要忘了，当你**动机不纯**的时候，有**贪财的欲念**的时候，

那个**贪**就会使这个人整个被崩溃、整个被毁掉。

9

接着下来有一些是他**要尽的本分**...

要「**乐意地接待远人**」。作领导的人，他不能有**势利眼**，他看任何一个人，不论他的**贫穷、富贵**，到教会来的时候，只要他是**陌生人**，他一样地**礼遇、款待、接纳**。



教会是一个**爱的团队**，所以没有高下之分，没有阶级、地位之分。

从远方来的人有需要的时候，他能**尽上一己的责任帮助**，这是他该尽的本分。

而这个从远方来的，圣经告诉我们，有可能接待的人就是**接待到了天使**。

要「**好善**」。乐善好施，这是一个作领导的人是**不可或缺**的，所以他**不自私**、他有好的行为，懂得怎么**跟人分享**，怎么懂得**帮助别人**，我想这个是一个作领导的人，是**必须要学的功课**。

这么多年**好善**，事实上是一个**活水的江河**，不见得所有东西都是要为自己，如果能够**给人、跟人分享**，那是何等美、何等好的。

感谢主，我从小享受到拥有到这些**耶和華以勒**的美，

所以在我人生到今天，从我手上经过的能够成为**给别人得帮助**的不知凡几。

谢谢主，完全没有可夸，我只是学这个功课，作一个**活水的导管**。

10

要「**庄重**」。指在思想、在行为、在多样的情绪上面能得到**正确的控制管理**，使他的思想、动作、言语都**合乎分寸**，没有任何**踰矩**、没有任何**越轨**。



要「**公平**」。每一个人都是主的儿女，你为什么用他？不用他？

服事神**公平的法则、要求**，没有两样砝码的水准，在教会非常在乎的。

所以**公平、合宜、公义**是一个事奉神的人，也是找人的一定要注意的。

要「**圣洁**」。无论**希腊字跟希伯来字**，都有相同的一些的基本意义，

譬如说是**分别出来、归耶和華為圣**。

就是从神那里所**领受到**，再回到我**分别出来的地方**，去影响他们、去改变他们，这个**分别出来、影响他们**，这个过程都包括在**圣洁的范围**里面。

所以保罗劝提多：「你要找的人，是他不只是跟当地的人**不同流合污**，

他还需要从神那里**领受神给他的一个圣洁的本质**，然后成为神**美好的见证**。」



弗四23-24 我们人是照着神在**真理和仁义与圣洁**所造的。

当我们**被造**的时候，有神**圣洁的属性**在里面，包含两个层面，

一个是**真理**，一个是**仁义**，**真理是内涵**，**仁义是行出来的标准**，

一个人**里外都和谐、里外都圣洁**，是上帝对这个人非常重要的要求。

11

要「**自持**」。就是要懂得**自我约束**、懂得**自制**、懂得**自我管理**。

这个时代**不缺在前头的人**，缺少的是自我约束、自制、自我管理的人。

要「**坚守所教真善美的道理**」。

一个领导的人，他必须在生活、在见证里面，他要**尽到的本分**，要**善于教导**。当领导的人这么做的时候，我**选出来的人**是这样的人的时候，会得到**两个果效**：

1. 可以把**纯正的教训**用**生活**活在众人面前。
2. 让众人在我身上是**没有任何争辩**，是没有缝隙可以插针，所以也因此我们可以对那些常常要**找我麻烦的人**，



因着我的生活这么**检点**、这么**守纪**、**安分守己**等等，

他没有任何可以找到**把柄**、找到**缺口**来破坏，

**这样的服事**才能带给**教会**、带给**弟兄姊妹帮助**。

对于**有问题的人**，我们也可以因着我的**生活实践**，是**身体力行的**，

我可以**堵住一些破坏人的口**，我可以从中间**提醒、警告**，

让我的生活都在神**合宜**的路上，教会因我**得益处**、

弟兄姊妹因我的**顺服**得上帝的**祝福**。



12